

Teamprestationer

Checklista för teamprestationer

Detta är ett verktyg i form av en checklista hämtat ur Susan Wheelands bok *Att skapa effektiva team*. Meningen är att du ska skatta din grupps nu-läge genom att sätta kryss i de olika påståendena. Summeringen gör du genom att räkna ihop alla poäng som dina kryss markerar, helt oenig ger ett poäng medan helt enig ger fyra poäng.

Poäng	1 Helt oenig	2 Delvis oenig	3 Delvis enig	4 Helt enig
Medlemmarna har en klar bild av gruppens mål				
Medlemmarna är överens om gruppens mål				
Gruppens uppgifter kräver att vi arbetar tillsammans				
Medlemmarna har en klar bild av sina roller				
Medlemmarna accepterar sina roller				
Medlemmarnas olika uppgifter stämmer med deras förmågor				
Gruppledarens stil förändras när detta blir nödvändigt för att möta gruppens framväxande behov				
Gruppen har en öppen kommunikationsstruktur som tillåter alla medlemmar att delta				
Gruppen får regelbunden feedback på sin produktivitet				
Medlemmarna ger varandra konstruktiv feedback				
Gruppen utnyttjar feedback om sin effektivitet för att förbättra sitt sätt att fungera				
Gruppen ägnar tid åt att definiera och diskutera problem som den måste lösa				
Medlemmarna ägnar tid åt att planera hur de ska lösa problem och fatta beslut				
Gruppen använder effektiva strategier för beslutsfattande				
Gruppen implementerar sina lösningar och beslut				
Gruppen utvecklar metoder för att utvärdera sina lösningar och beslut				

Poäng	1 Helt oenig	2 Delvis oenig	3 Delvis enig	4 Helt enig
Gruppen accepterar medlemmar som beter sig annorlunda så länge deras beteende anses fruktbart för utförandet av uppgifterna				
Gruppnormerna uppmuntrar prestationer, kvalitet och framgång				
Gruppnormerna uppmuntrar innovativa lösningar				
Subgrupper (grupper i gruppen) accepteras och integreras i gruppen som helhet				
Gruppen innehåller minsta möjliga antal medlemmar för att målen ska nås				
Gruppen har fått tillräcklig tid på sig för att utveckla en mogen arbetsenhet och uppnå sina mål				
Gruppen har stark sammanhållning och är bra på att samarbeta				
Konfliktperioder förekommer ofta men är kortvariga				
Gruppen använder effektiva strategier för konfliktbearbetning				
Total poängsumma				

Din poäng:..... Gruppens genomsnittliga poäng:..... Gruppens nivå:.....

Nivå 1-2 <70 poäng

Nivå 1: Medlemmarna är trevande, artiga och en aning passiva.

Nivå 2: Medlemmarna är oense med varandra och/eller ledaren

Nivå 3 71 - 84 poäng

Nivå 4 >85 poäng

Källa: Susan A Wheelan, Att skapa effektiva team